



ریاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره نامه: ۸۲۲۳۳۰

تاریخ نامه: ۱۳۹۵/۰۸/۱۱

پیوست: دارد

بسمه تعالی

جناب آقای یاری

رئیس محترم سازمان برنامه و بودجه استان قزوین

باسلام و احترام؛

بازگشت به نامه شماره ۷۹۷۸۴۱ مورخ ۱۳۹۵/۷/۳ در خصوص ابهامات قانون کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای

شرایط خاص به استحضار می‌رساند:

۱- در خصوص عبارت «اسناد مثبت» مندرج در تبصره (۱) قانون مذکور، از آنجا که در قانون مذکور مصادیقی ذکر

نگردیده تعریف مشخصی از آن ارائه نشده و برای آن آئین‌نامه نیز پیش بینی نشده، لذا هر سند یا مدرک معتبری

که موجب احراز برای دستگاه مستخدم شود، به عنوان سند مثبت تلقی می‌گردد.

۲- در مورد مفاد تبصره (۲) قانون یاد شده، قبلاً این سازمان طی نامه شماره ۷۹۳۷۹۴ مورخ ۱۳۹۵/۷/۲۷ در این

خصوص اظهار نظر کرده است که تصویری از آن به پیوست ارسال می‌گردد.

۳- نحوه اجرای مقررات قانون مذکور در بخش غیردولتی در حوزه وظایف و اختیارات این امور نمی‌باشد.

محمد تقی نبئی

رئیس امور حقوقی و قوانین سازمان اداری

و استخدامی کشور



ریاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره نامه: ۷۹۳۷۹۴

تاریخ نامه: ۱۳۹۵/۰۷/۲۷

پیوست: ندارد

بسمه تعالی

خواهر ارجمند سرکار خانم یادگاری  
رئیس محترم سازمان برنامه و بودجه استان مرکزی

باسلام و احترام؛

عطف به نامه شماره ۷۶۵۸۳۵ مورخ ۱۳۹۵/۷/۱ به آگاهی میرساند:

در قانون کاهش ساعت کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص مصوب ۱۳۹۵/۶/۲، در خصوص کاهش روزهای کاری هفته در تنظیم اوقات کار مشمولین قانون مذکور، حکمی وجود ندارد و مفاد تبصره (۲) ماده واحده این قانون نیز صرفاً به توافق با مسئولان در مورد زمان شروع و خاتمه کار آنان (در هر روز) تصریح شده است.  
بنابراین در مورد بانوان شاغل در دستگاههای اجرایی استانی، تنظیم ساعات کار در شش روز هفته کماکان به قوت خود باقیست و دستگاههای اجرایی استانی مکلفند در تعیین شروع و خاتمه کار موضوع این تبصره حکم مقرر در تبصره (۳) ماده (۸۷) قانون مدیریت خدمات کشوری را رعایت نمایند.

علی صفدری

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

رونوشت گیرندگان